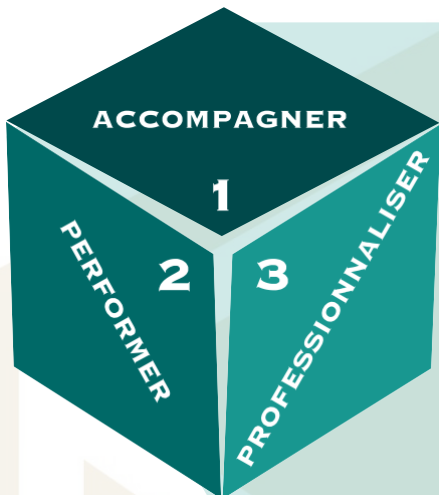


FORMATION ELKAÉ

LES NOUVEAUX MODELES MANAGERIAUX
comme levier d'attractivité dans les SAP



Programme

Les nouveaux modèles managériaux

Apports - limites - réponse aux difficultés de
recrutement - fidélisation dans les SAP

Durée

7 heures

MODALITÉS

Objectif global

Identifier de nouveaux modèles managériaux, attractifs pour les SAP ?

Objectifs pédagogiques

Adopter de nouveaux modèles managériaux pour répondre aux problématiques de recrutement et de fidélisation des salariés dans les services à la personne

Public visé

Tout personnel d'encadrement dans les SAP.

Profil de l'intervenant

Expert confirmé du domaine enseigné

Méthodes pédagogiques

- Expositive et active - des échanges entre le formateur et les stagiaires - apports théoriques du formateur complété par des mises en situation, exercices professionnels, retour sur les expériences vécues par les participants et l'étude de cas concrets rencontrés par les participants, des exercices pratiques individuels et/ou collectifs, remise de documents

Lieu de déroulement

En intra : dans votre établissement et/ou partout en France

Durée	Tarifs	Validation	Financement
1 jour	Nous consulter	Attestation de formation	- O.P.C.A - Établissement

Renseignements auprès de Carole EDON-LAMBALLE

Directrice générale ELKAÉ
elkae@outlook.fr



ELKAÉ

SAS ELKAÉ - RCS Nanterre SIRET 838 296 218 00012 - APE 7022Z - Siège social à Levallois Perret



FORMATION ELKAÉ

LES NOUVEAUX MODELES MANAGERIAUX Comme levier d'attractivité vers les SAP ?



Programme

Les nouveaux modèles managériaux

Durée

7 heures

Apports – limites – réponse aux difficultés de recrutement – fidélisation dans les SAP

DÉTAIL DU PROGRAMME

I. Le management bienveillant

Contours de la bienveillance

Présentation du management bienveillant

Découverte d'outils : la communication assertive

Performance et bien être au travail

Pourquoi le management bienveillant

Les obstacles et zones de résistance au management bienveillant

II. L'entreprise libérée

Confiance et reconnaissance : de quoi parle-t-on dans la relation de travail

Autonomie et liberté : la définition du cadre

L'intelligence collective comme moyen de développer la structure

III. Un tour du monde des modèles « humains et bienveillants» :

Découverte du modèle buurtzorg « Soignons humain »

L'objectif d'un idéal humain : échanges - discussion et plan d'actions...

Réponses aux attentes des salariés des services à la personne ? Levier d'attractivité ?



ELKAÉ